

医療法人研成会 行動計画

男女ともに正社員として活躍でき、長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間:2024年4月1日~2029年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1:非常勤職員から常勤職員への転換実績を 5 人以上にする

【取組内容】

- 2024年4月~ 人事による福利厚生の見直し
- 2024年4月~ 雇用転換制度の見直し
- 2025年5月~ 見直しを図った制度に基づき運用開始

目標 2:男女とも平均勤続年数を 12 年以上にする

【取組内容】

- 2024年4月~ 人事による福利厚生の見直し
- 2025年10月~育児短時間勤務制度の見直し
- 2025年4月~ 育児短時間勤務制度の見直しを図った運用を試験的に開始