

2024 年度 健康課題・目標・改善施策

課題	目標・改善施策
新規採用が難しい中で、既存職員の離職防止に繋げたい。特にメンタルヘルスによる休職と離職が目立つことが課題である。	【目標】メンタルヘルス原因による離職率の低下を期待する。 【施策】メンタルヘルス相談窓口設置を行い周知する。相談できる窓口を職員に浸透させることで予防に繋げる。